

Приложение 1

Приказ № 8-пк от 8 сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ «Музей
«Царскосельская коллекция»

А.М. Некрасов



**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «МУЗЕЙ «ЦАРСКОСЕЛЬСКАЯ КОЛЛЕКЦИЯ»**

(Приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Музей «Царскосельская коллекция»)

Х

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Музей «Царскосельская коллекция» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов Музея, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Музей «Царскосельская коллекция» (далее – сотрудники) в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности.
3. Каждый гражданин, поступающий на работу в Музей, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Сотрудникам Музея следует соблюдать положения Кодекса; каждый посетитель, гражданин Российской Федерации и другие члены коллектива вправе ожидать от сотрудника Музея такого поведения, которое соответствует положению Кодекса.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Музея своих должностных обязанностей.
6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Музея, доверия посетителей и граждан к коллективу Музея, обеспечение единых норм поведения сотрудников.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности Музея в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности сотрудников, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения сотрудников

1. Основные принципы служебного поведения сотрудников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Музеем. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом Музея, призваны:

обеспечивать эффективную работу Музея для достижения, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом Музея;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей, определяют основной смысл и содержание деятельности Музея;

осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий Музея;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

соблюдать при исполнении ими должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Музея ограничения и запреты;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Музея;